

## セミナータイトル

「採用難時代を勝ち抜く！

AI 活用の新卒採用戦略 又は、新卒採用をしない AI 活用による代替法」(案)

## 企画概要

売り手市場が続く新卒採用において、優秀な人材を確保することは企業の成長に不可欠です。しかし、企業にとって採用活動は大きな負担となることも事実。本セミナーでは、前半で AI を活用した革新的な採用戦略を解説し、採用難を突破する方法を提示します。後半では、発想を転換し、AI を新卒社員の代替として活用する方法を解説。採用と代替、両方の視点から AI 活用の可能性を探り、企業の最適な選択を支援します。

## セミナーの構成(2 時間)

### 1. 新卒採用市場の現状と課題 (15 分)

- ・採用難時代の現状と企業への影響
- ・従来の採用活動の限界と新たなアプローチの必要性

### 2. AI で採用力を強化！戦略とツール紹介 (25 分)

- ・AI を活用した効率的な候補者選定
- ・個別最適化された求人情報の作成と配信
- ・面接評価支援ツールによるミスマッチ防止

### 3. AI 活用による採用成功事例 (15 分)

- ・他の企業における AI 導入成功事例
- ・具体的な導入プロセスと効果

### 4. 新卒採用に代わる AI 活用：業務効率化と生産性向上 (25 分)

- ・新卒社員の主な業務と AI による代替可能性
- ・生成 AI による業務自動化と生産性向上の事例紹介
- ・AI 導入によるコスト削減効果 (採用コスト、教育コスト、人件費等)

5. AI導入のステップと注意点 (15分)

- ・ AI ツール選定のポイント、費用対効果
- ・ 社内システムとの連携、データセキュリティ対策

6. 採用と代替、どちらを選ぶ？ それぞれのメリット・デメリット (10分)

- ・ AI活用による採用戦略強化と、AIによる代替、それぞれのメリット・デメリットを比較
- ・ 企業規模、事業内容、経営戦略に最適な方法を選択

質疑応答 (15分)

**想定ターゲット**

経営者、人事担当者

採用難に直面している企業

AI活用による業務効率化、生産性向上に関心のある企業

以上

本セミナー企画の著作権®は、株式会社ハイパーメディアマーケティング®に帰属します。